

# GESTIÓN DE LAS NÓMINAS



**La Nómina** es un documento con validez legal, por lo que es de gran importancia que todos los datos que aparecen en ella sean reales, estén actualizados y cumplan con la legalidad actual.

La **Gestión de Nóminas** la puede realizar la empresa, desde su departamento de Recursos Humanos, o externalizarla a una consultora que tenga Área Laboral como Grup Essentia. La mayoría de las pymes externaliza este servicio.

La empresa es la que tiene toda la información de los empleados. Desde el salario fijo hasta las variables, los bonus y el finiquito. Y también gestiona todos los cambios e incidencias: cambio de datos bancarios, la situación de cada empleado (bajas, vacaciones, maternidad, etc), fichaje, control horario, etc. Una vez recibida esta información por parte de la empresa, nos encargamos de generar la nómina de cada trabajador, teniendo en cuenta la Seguridad Social, las Obligaciones Fiscales y los Aspectos legales. Una vez realizadas, se trasladan a la empresa digitalmente para que puedan realizar el pago de las mismas.

## BENEFICIOS DEL SERVICIO

La empresa dispone de un equipo de expertos en el Área Laboral a su servicio. Tendrá comunicación constante con ellos para poder solucionar cualquier duda que surja, o para comentar incidencias.

Evitaremos errores y retrasos.

Reducción y optimización de los tiempos de gestión.

Tranquilidad de tener cubierta la gestión legal de los trabajadores de la empresa.

Estar informados en todo momento de las novedades a nivel laboral que surjan.

La Gestión de Nóminas es el proceso por el que se lleva a cabo todo aquello que tiene relación con los sueldos de las personas que mantienen una relación laboral con la compañía y, a la vez, el que administra todas las actividades que afectan a las obligaciones laborales. Gestionar las nóminas es una tarea imprescindible, que requiere de mucha precisión, ya que se trata de la gestión legal de los trabajadores de la empresa,