

GESTIÓN DE SUBVENCIONES

OBJETIVO

Ayudar a las empresas a ahorrar dinero en la contratación de personal y en otras áreas de la empresa relacionadas con los Recursos Humanos, gracias al conocimiento de las subvenciones vigentes en cada momento y de su proceso para solicitarlas.

TIPOS DE SUBVENCIONES

Generalmente al inicio del año es cuando se aprueban la mayoría de las subvenciones, que están vigentes durante un período de tiempo o hasta que se gaste la bolsa de dinero destinada a la misma. Por eso, conocer al inicio de la subvención su existencia es clave.

De entre las subvenciones más habituales a la contratación: Programa 30 Plus, Subvención a la contratación de mayores de 45 años, Subvención a la contratación indefinida, Subvención a la contratación de personas desempleadas de larga duración...

Además, hay una serie de contratos que podremos bonificar si se contrata a una serie de colectivos: por discapacidad, trabajadores excluidos socialmente, etc

BENEFICIOS

- Aprovechar el conocimiento de una consultora experta para contratar más eficientemente a sus trabajadores, consiguiendo así maximizar los recursos,
- Tranquilidad al no preocuparse más que de seleccionar a la persona correcta y fijar las condiciones salariales y categoría.

Cada año se aprueban desde los diferentes gobiernos (estatal, regional y local)

Subvenciones a la Contratación de Personal

donde se beneficia a las empresas con una serie de ayudas, siempre que los trabajadores contratados cumplan una serie de requisitos (relacionados con la edad, situación laboral, ciudad del trabajador, etc).

Adicionalmente, también se pueden aprobar otro tipo de

Subvenciones (a la exportación, a la digitalización, etc..)

Grup Essentia da soporte a las empresas para que, se puedan beneficiar de aquellas subvenciones si cumplen los requisitos.