



DIAGNÓSTICOS CON TEST PDA

DESCRIPCIÓN

El **test PDA** es una herramienta fundamentada en la Teoría de la Personalidad de William M. Martson (1928). Desarrollada específicamente para analizar el Perfil Conductual Natural de las personas y sus potencialidades.

Concretamente analiza las habilidades, fortalezas, áreas a desarrollar, competencias, estilo en la toma de decisiones, estilo de liderazgo, nivel de energía, capacidad persuasiva, capacidad de análisis, estilo de ventas, nivel de motivación...

Así, **a través de una metodología simple, precisa y científica, permite describir y analizar el Perfil Conductual de las personas.**

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

El Test PDA permite obtener una descripción concreta y objetiva del Perfil Conductual de las personas, detallando:

- Estilo de liderazgo
- Estilo en la toma de decisiones
- Cómo liderar a la persona exitosamente
- Habilidades de persuasión
- Capacidades de análisis
- Habilidades comerciales
- Nivel actual de motivación
- Principales habilidades y destrezas
- Áreas a desarrollar
- Compatibilidad individual o grupal entre personas y puestos de trabajo
- Compatibilidad individual o grupal entre personas y competencias de la empresa

Grup **Essentia** es miembro acreditado por:

PDA



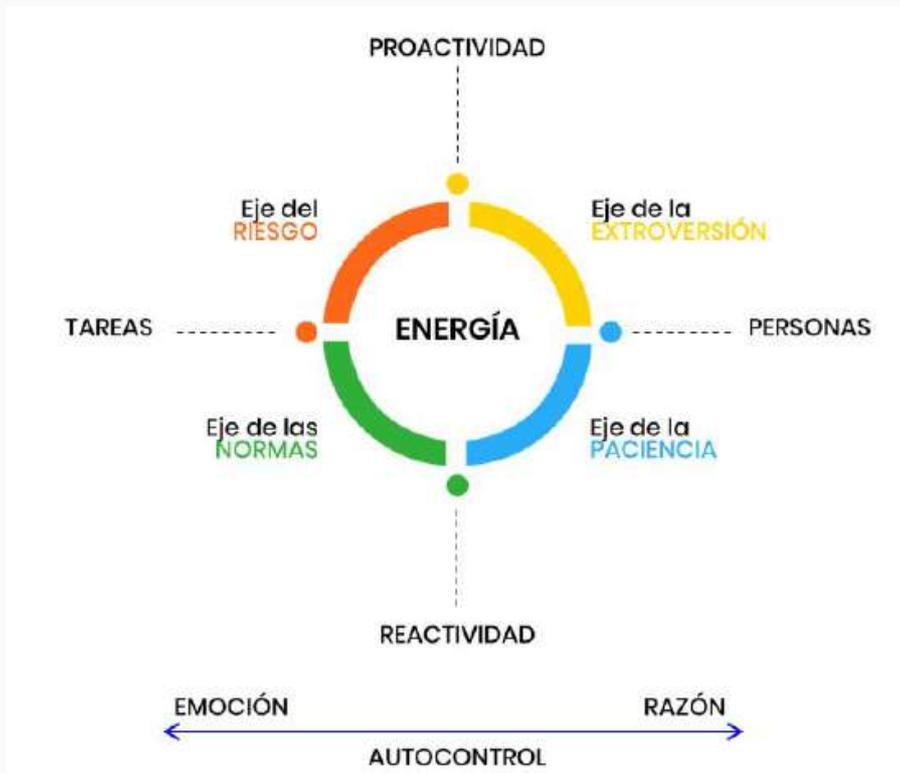


METODOLOGÍA

La metodología basada en la teoría de la personalidad, focaliza en **5 ejes de análisis de la persona:**

- 1. Eje del RIESGO:** se focaliza en el cumplimiento de los resultados tangibles en un entorno desafiante y antagónico. Influye para evitar el fracaso.
- 2. Eje de la EXTROVERSIÓN:** se focaliza en el trabajo con y a través de las personas en un entorno amable y favorable. Influye a la hora de evitar el rechazo social.
- 3. Eje de la PACIENCIA:** se orienta hacia el servicio, soporte y especialización en un entorno amable y favorable. Estabiliza para evitar la inseguridad.
- 4. Eje de las NORMAS:** Se enfoca en la calidad, estándares y especialización técnica en un entorno antagónico. Resguarda del conflicto.
- 5. Eje del AUTOCONTROL:** Refleja la forma en que la persona expresa su conducta desde la impulsividad a la rigidez, tanto en sus creencias como en los actos.

Los resultados se muestran en gráficos de personalidad, especificando las tendencias en función de los resultados numéricos en una escala de 0 a 100.



SELECCIÓN DE
TALENTO



DESARROLLO
FORMACIÓN Y
ORIENTACIÓN



MEJORAS
CONSULTORÍA RRHH



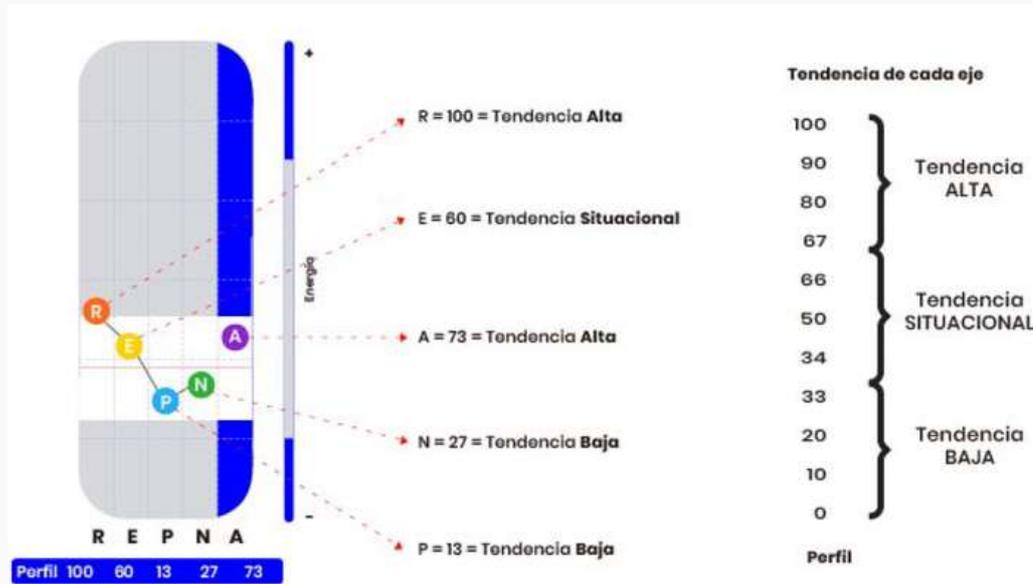
GESTIÓN DE RRHH

Grup
essentia
Personas // Equipos // Rendimientos

www.grupessentia.com



Ejemplo de algunos de los resultados que podemos obtener:



METODOLOGÍA

El test PDA no clasifica perfiles conductuales como buenos o malos, sino que describe las características conductuales del individuo evaluado (Perfil Conductual).

Para describir y analizar el perfil, el test genera un gráfico referente al PERFIL NATURAL y un referente al PERFIL ADPATADO. Posteriormente es necesario:

- 1. Analizar el perfil natural:** definir el perfil de referencia de la persona y sus respectivos descriptores y motivadores de comportamiento.
- 2. Analizar el perfil adaptado:** modificaciones conductuales que la persona percibe que debe modificar para tener éxito en el trabajo.
- 3. Comparar ambos perfiles**

OTROS DIAGNÓSTICOS

Con los Test PDA podemos también ofrecer otros diagnósticos como:

- **Informe Leadership Matching:** permite tener una amplia visión y comprensión sobre el estilo gerencial de la persona.
- **Tendencias grupales:** permite realizar el análisis vectorial de un grupo de personas



SELECCIÓN DE
TALENTO



DESARROLLO
FORMACIÓN Y
ORIENTACIÓN



MEJORAS
CONSULTORÍA RRHH



GESTIÓN DE RRHH

Grup
essentia
Personas // Equipos // Rendimientos

www.grupessentia.com



CAPACITACIÓN

MOTIVACIÓN

MEJORA
CONTÍNUA

Grup
essentia
Personas // Equipos // Rendimientos

- Contamos con de más de 18 años de experiencia mejorando la gestión de personas en entornos empresariales.
- Disponemos de Productos y Servicios que abarcan todo el ámbito de la gestión de Recursos Humanos para las PYMES.
- Nuestro personal está especializado en adaptar el servicio ofrecido a las necesidades específicas de nuestros clientes.
- Somos especialistas en la gestión de formación bonificada de FUNDAE.
- Tenemos la Certificación de Centro Homologado de Formación por el Servei d'Ocupació de Catalunya.

- **Compatibilidad por competencias (Grupal o Individual):** Grado de compatibilidad entre un grupo o persona con las competencias seleccionadas.
- **Compatibilidad con puestos de trabajo (Grupal o Individual):** Grado de compatibilidad entre un grupo o persona en relación a determinados puestos de trabajo.

BENEFICIOS

Las posibilidades de aplicación de los **Test de Diagnóstico PDA** son muy amplias, así como los beneficios.

BENEFICIOS PARA LA EMPRESA:

- Atracción de talento
- Desarrollo del talento
- Desarrollo organizativo
- Conocimiento de las personas
- Clima organizacional
- Procesos de estrategia y cambios organizacionales

BENEFICIOS PARA LA PERSONA:

- Autoconocimiento
- Orientación laboral
- Orientación vocacional
- Plan de acción y desarrollo

Para más información:
OFICINAS CENTRALES

93 675 67 00
info@grupessentia.com

Carrer Borrell, 4
08172 Sant Cugat del Vallès

www.grupessentia.com

