

# ANÁLISIS DEL CLIMA LABORAL

**Cuidar el bienestar personal de los profesionales que forman parte de la empresa** es esencial para un buen desarrollo de sus actividades laborales.

Es importante que para el Departamento de Recursos Humanos sea prioritario crear un entorno saludable (laboral, emocional, mental) para sus colaboradores si quiere conseguir un buen Clima Laboral.

La herramienta que tenemos para poder determinar si todo va bien en la empresa o no, es el **Análisis del Clima Laboral**.

## OBJETIVO

Comprender el nivel de satisfacción laboral y descubrir si hay problemas internos que deban resolverse. O detectar si hay trabajadores que están pasando por alguna situación personal que les impide realizar sus actividades diarias con normalidad.

## ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Es recomendable realizar **periódicamente** un Análisis del Clima Laboral, ya que será el baremo de que todo va bien (o no) entre los trabajadores. Y, eso repercutirá positivamente en la productividad de la empresa.

Sobretudo, se deberían realizar Análisis del Clima Laboral cuando se detecten **situaciones complejas dentro de la empresa que puedan perjudicar el buen funcionamiento del negocio**, como:

- Rotación de personal constante
- Poca participación para emprender proyectos
- Conflictos internos
- Alto nivel de absentismo laboral



CAPACITACIÓN

MOTIVACIÓN

MEJORA  
CONTÍNUA

También será útil realizar un diagnóstico de clima laboral cuando la empresa esté inmersa en procesos más específicos o estratégicos como:

- Reestructuración interna de personal
- Adquisición de nuevos talentos humanos
- Cambios en las políticas de Recursos Humanos
- Cambios en el mercado u orientación de la empresa
- Cambios en los equipos directivos

## BENEFICIOS

Los análisis internos, como el del Clima Laboral, ayudarán a la empresa a mejorar poco a poco cada área y, por tanto, a nivel global.

Es una forma de evitar muchos conflictos y de construir un equipo fuerte y comprometido, que será uno de los factores clave para diferenciar tu empresa en el mercado.

## METODOLOGÍA

Grup  
**essentia**  
Personas // Equipos // Rendimientos

### METODOLOGÍA ANÁLISIS DEL CLIMA LABORAL

1 - FIJAR LOS  
OBJETIVOS



Para tener claro sobre qué se va a incidir en el diagnóstico: reducir conflictos, mejorar motivación, mejorar cultura organizacional...

2 - DETERMINAR  
HERRAMIENTAS DE  
MEDICIÓN



Para obtener los datos que necesitamos: Encuestas, Focus Group, Entrevistas...

3 - DETECTAR  
ASPECTOS CRÍTICOS



Definiremos los indicadores que nos ayudaran a medir los aspectos criticos: remuneración, relación entre compañeros, igualdad de oportunidades, la claridad organizacional, , comunicación....

4 - ANALIZAR EL  
ENTORNO FÍSICO DE LA  
EMPRESA



El entorno físico debe ofrecer las condiciones favorables para que los trabajador@s realicen sus actividades diarias: analizar la iluminación, el mobiliario, los colores es importante

5 - INTERPRETAR LOS  
DATOS OBTENIDOS



Se interpreta toda la información obtenida y se obtienen las conclusiones

- Contamos con más de 19 años de experiencia mejorando la gestión de personas en entornos empresariales.
- Disponemos de Productos y Servicios que abarcan todo el ámbito de la gestión de Recursos Humanos para las PYMES.
- Nuestro personal está especializado en adaptar el servicio ofrecido a las necesidades específicas de nuestros clientes.
- Especialistas en la gestión de formación bonificada de FUNDAE.

Para más información:  
**OFICINAS CENTRALES**

93 675 67 00 653 648 968

nfo@grupessentia.com

www.grupessentia.com

Carrer Borrell, 4  
08172 Sant Cugat del Vallès

Síguenos

