AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS

Muchas veces el día a día nos lleva a realizar las tareas básicas o urgentes e imprescindibles del Área de Recursos Humanos. Sabemos que hay cosas que debemos mejorar, para ir en línea con el planteamiento global de la empresa pero no conseguimos tener el tiempo para ello.
Contactar con una empresa externa especialista en Recursos Humanos puede ser la solución que nos ayudará a impulsar el departamento de forma imparcial y profesional.

La Auditoría de Recursos Humanos consiste en un **análisis** de las políticas, los procedimientos, la documentación y los sistemas de recursos humanos, con el **objetivo de identificar las necesidades de mejora y crecimiento** de la función de Recursos Humanos en la empresa, así como de **asegurar el cumplimiento de las normas y reglamentos.**

OBJETIVO

Realizando una **Auditoría de Recursos Humanos** la empresa pretende:

- **Evaluar las políticas** internas, programas y planes de carrera, promoción, etc.
- **Identificar las tareas** del departamento que son más importantes para lograr los objetivos de la organización.
- **Medir el desempeño** del departamento.
- **Asegurar** que la empresa **cumple con las leyes** vigentes en materia laboral.
- Ayudar a recursos humanos a **mejorar y ser más eficiente en sus procesos internos**, modificando los flujos de trabajo, siempre que sea necesario.
- **Detectar y tratar los posibles problemas** que afecten a la organización de la empresa.
- **Asignar los recursos adecuados** y necesarios para el departamento.

Grup essentia
Personas // Equipos // Rendimientos

CAPACITACIÓN

MOTIVACIÓN

MEJORA CONTÍNUA

Grup essentia
Personas // Equipos // Rendimientos

- Contamos con más de 19 años de experiencia mejorando la gestión de personas en entornos empresariales.
- Disponemos de Productos y Servicios que abarcan todo el ámbito de la gestión de Recursos Humanos paras las PYMES.
- Nuestro personal está especializado en adaptar el servicio ofrecido a las necesidades especificas de nuestros clientes.
- Especialistas en la gestión de formación bonificada de FUNDAE.

Para más información:
OFICINAS CENTRALES

93 675 67 00 653 648 968

nfo@grupessentia.com

www.grupessentia.com

Carrer Borrell, 4
08172 Sant Cugat del Vallès

Síguenos

- **Identificar** a las personas **responsables** de cada labor.
- **Orientar hacia las buenas prácticas** con las personas la finalidad del departamento de RR. HH.
- **Asentar una base** para introducir mejoras en el futuro.
- **Motivar a los profesionales** de los Recursos Humanos a asumir nuevos retos.
- **Fomentar el cambio y la creatividad** dentro del equipo.

METODOLOGÍA

BENEFICIOS

Los **beneficios de realizar la Auditoría de Recursos Humanos** son:

1.**Visión completa y detallada del funcionamiento del departamento:** entender cómo funciona cada una de las partes que componen el departamento de RRHH y cómo se integran con el resto de la empresa. Además, la auditoría nos permitirá identificar cuáles son los procesos que funcionan y cuáles no.

2.**Información de valor para el equipo:** la auditoría de RRHH recopila una serie de datos y conclusiones que son de gran valor para el departamento, lo que ayuda a tomar mejores decisiones en la gestión del mismo.

3.**Fomenta el liderazgo de los Mandos Intermedios**. Al colaborar directamente con recursos humanos en los procesos de selección, ascensos, evaluaciones de desempeño, etc., se convierten en parte activa del Área de Recursos Humanos.

4.**Cambio positivo:** evolucionar, crecer, innovar… es fundamental para cualquier área de la empresa incluida Recursos Humanos. La auditoría impulsa el cambio positivo a través de acciones concretas.