

CONSULTORÍA DE RECURSOS HUMANOS

Adaptarse a un entorno cada vez más dinámico y cambiante es imprescindible. En las empresas no hacerlo implica quedarse atrás, con lo que eso conlleva. Las consultorías pueden ser la solución.

La consultoría aplicada al área de Recursos Humanos se enfoca en mejorar la gestión de personas o de procesos del departamento de Recursos Humanos.

AMBITO DE ACTUACIÓN

Se suelen solicitar cuando la empresa se encuentra en un punto de inflexión, necesita optimizar procesos o dar un salto cualitativo en la gestión de personas (crecimiento, nueva línea de negocio, reducción de ventas, reorganización) y necesita soporte en el Área de Recursos Humanos para continuar de la forma más efectiva y eficiente posible.

OBJETIVO

Los objetivos principales de la **Consultoría de Recursos Humanos** son:

- Analizar y determinar las fortalezas y debilidades de RRHH.
- Participar y asesorar en la implantación de nuevos procesos.
- Mejorar y optimizar los procesos existentes.
- Diseñar nuevas políticas internas y externas al departamento.
- Asesorar a la organización en periodos de crecimiento, cambios o nuevas etapas.





CAPACITACIÓN

MOTIVACIÓN

MEJORA
CONTÍNUA

¿QUÉ ANALIZA UNA CONSULTORÍA DE RRHH?

Una vez definido el objetivo de la Consultoría de Recursos Humanos se deberán analizar varios aspectos de la organización:

- Antecedentes de la compañía: del entorno social, geográfico, social y económico.
- Opinión de los principales agentes.
- Valor humano.
- Capacidades o perfil técnico de los trabajadores.
- Capacidad para resolver conflictos.
- Habilidades adquiridas.

La fase de Análisis y Diagnóstico de la Consultoría será clave para determinar los aspectos clave que necesitan mejoras, reestructuración o nueva implementación.

La empresa debe estar 100% comprometida para poder, a partir del Diagnóstico, implementar todas las recomendaciones que, desde **Grup Essentia** se le pondrán.

Es importante calendarizarlas y fijarlas a ser posible en una Hoja de Ruta para que sea más fácil visualmente ver el alcance del proyecto.

BENEFICIOS

Los **beneficios de realizar una Consultoría de Recursos Humanos** son:

1. **Incrementan la productividad de la empresa:** los empleados se ubican en sus puestos ideales, se mejora la coordinación en los departamentos, se implementan herramientas para mejorar el clima laboral y se incorporan programas de formación para la mejora de las competencias profesionales.
2. **Mejoran el ambiente laboral.** Un ambiente laboral sano y distendido deriva en una optimización de la producción.
3. **Recomiendan** herramientas para mejorar la producción.
4. Gracias a los diagnósticos psicológicos **se mejorarán los grupos de trabajo de la empresa, así como los tipos de trabajo y tareas** propicios para cada empleado (ya que se aprovechan mejor sus habilidades.)
5. **Optimización del tiempo y la reducción de costes.** Al realizar una buena gestión de los Recursos Humanos, los trabajadores realizarán sus tareas en menos tiempo, por lo que será necesaria una menor inversión económica para cada tarea y la empresa tendrá margen para crecer.

Grup
essentia
Personas // Equipos // Rendimientos

- Contamos con más de 19 años de experiencia mejorando la gestión de personas en entornos empresariales.
- Disponemos de Productos y Servicios que abarcan todo el ámbito de la gestión de Recursos Humanos para las PYMES.
- Nuestro personal está especializado en adaptar el servicio ofrecido a las necesidades específicas de nuestros clientes.
- Especialistas en la gestión de formación bonificada de FUNDAE.

Para más información:
OFICINAS CENTRALES

93 675 67 00 653 648 968

nfo@grupessentia.com

www.grupessentia.com

Carrer Borrell, 4
08172 Sant Cugat del Vallès

Síguenos

