



# OUTPLACEMENT

## PRESENTACIÓN

El Outplacement es el **proceso planificado** de cambio profesional con el objetivo principal de ayudar a recolocar a personas desvinculadas de sus empresas haciendo más llevadera y menos traumática su nueva situación profesional tanto para él/ella mismo/a como para su entorno familiar.

El servicio responde a la necesidad de orientar a los profesionales del plan de **transición profesional** externa hacia aquellos puestos y compañías donde mejor pueda encajar su perfil, realizando una completa reorientación profesional.

## OBJETIVOS

Proporcionar al profesional desvinculado de todas las herramientas para su reincorporación en el mercado laboral.

Para conseguirlo, vamos a:

- **Proporcionar asesoramiento** y orientación profesional a los profesionales para ayudarles a identificar sus habilidades, talentos y metas profesionales.
- Ayudar a los profesionales a desarrollar **estrategias efectivas** de búsqueda de empleo, incluyendo la preparación de currículum, carta de presentación, técnicas de entrevista y red de contactos entre otros.
- Brindar **apoyo emocional** a los profesionales para ayudarles a enfrentar los desafíos emocionales y psicológicos asociados con la pérdida del empleo.
- **Facilitar la transición laboral** de los profesionales mediante la identificación de oportunidades de empleo, la promoción de su perfil profesional y la conexión con redes de empleo y reclutadores.
- Mantener una **comunicación** clara y transparente con los profesionales y con la empresa, para así proporcionarles información actualizada sobre el progreso del programa.

## BENEFICIOS

Para la empresa:

- Suaviza el impacto del despido en la reputación de la empresa.
- RSC: Proyecta la imagen de empresa que se preocupa por ayudar a los profesionales.
- Mejora el clima laboral para los profesionales que siguen trabajando en un espacio emocionalmente positivo
- Minimiza el riesgo de judicialización del proceso.



MOTIVACIÓN

CAPACITACIÓN

ORIENTACIÓN

Grup  
**essentia**  
Perseguir // Equilibrar // Rendimentar

- Contamos con más de 20 años de experiencia mejorando la gestión de personas en entornos empresariales.
- Disponemos de Productos y Servicios que abarcan todo el ámbito de la gestión de Recursos Humanos para las PYMES.
- Nuestro personal está especializado en adaptar el servicio ofrecido a las necesidades específicas de nuestros clientes.
- Especialistas en orientación y formación profesional para empresas y profesionales

Para más información:  
**OFICINAS CENTRALES**

93 675 67 00 653 648 968

info@grupessentia.com

www.grupessentia.com

Carrer Borrell, 4  
08172 Sant Cugat del Vallès

Síguenos



### Para el profesional:

- Ayuda a comprender el despido y suaviza el impacto de este
- Obtiene un acompañamiento profesional en el proceso de búsqueda de trabajo o reorientación profesional, activando redes de contacto
- Mejora el acceso al mercado laboral en portales de empleo y ofertas de cartera de clientes
- Recibe formación específica para reciclar el perfil profesional y evidenciar las competencias más fuertes.

## METODOLOGÍA

- **Definida:** con objetivos claros y tareas concretas.
- **Flexible e individualizada:** adaptamos el proceso a cada individuo atendiendo a las necesidades y el momento que esté cruzando a nivel emocional y con relación a las oportunidades profesionales que aparezcan.
- **Temporalizada:** estimando tiempos para la consecución de los objetivos en corto, medio y largo plazo.
- **Evaluable:** identificando las acciones que se han tomado y los resultados obtenidos.

## FASES

- 1. Análisis y evaluación situacional con la empresa**  
Estudio de la situación e identificación y análisis los perfiles afectados.
- 2. Comunicación y gestión del cambio**  
Presentación del equipo y de la hoja de ruta.
- 3. Punto de partida y primera toma de contacto**  
Contacto con el consultor, creación de vínculos y visualización de beneficios
- 4. Gestión emocional**  
Apoyo para gestionar el estrés y la nueva realidad en todas las fases.
- 5. Asesoramiento y orientación laboral**  
Dónde estoy, dónde quiero ir, qué necesito para llegar.
- 6. Desarrollo de habilidades y estrategias de búsqueda de empleo**  
Implantación de programas de formación grupal y personalizada.
- 7. Seguimiento y evaluación**  
Mediante los KPI's logrados a nivel grupal e individual.

## EQUIPO ESSENTIA

Grup ESSENTIA somos una consultora con 20 años de experiencia en la gestión de RRHH. Nuestro sello de identidad es el trabajo en equipo, la eficiencia y la motivación. Los profesionales que formamos la organización venimos de distintas áreas, dando como resultado equipos muy flexibles, cohesionados y eficientes.

En los proyectos de outplacement contamos con psicólogos, orientadores laborales, pedagogos, técnicos de formación, docentes y jefes de equipo que se unirán de forma personalizada a cada programa de desvinculación asistida para lograr el máximo éxito en la transición profesional de los profesionales afectados.